

COMUNE DI SETTIMO VITTONO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Certificazione dell'Organo di Revisione su deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 19 maggio 2023 avente ad oggetto: "Risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per la destinazione delle stesse nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa – anno 2023"

Il sottoscritto Marco Ricciardiello, nominato Revisore dei Conti del Comune di Settimo Vittone per il periodo 1/4/2021- 31/3/2024 con deliberazione n. 7 del Consiglio comunale in data 30/3/2021,

Visto

- L'art. 40, comma 3 quinquies, del DLgs 165/2001 e s.m.i. che prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa,

Tenuto conto

dei limiti che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2023 e, in particolare:

- Il CCNL 16/11/2022, che prevede che il Fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di elevata qualificazione debbano rientrare nei limiti del DLgs 75/2017;
- Il DLgs 75/2017, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Il DL 34/2019, che prevede che il "limite 2016" sia adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018;
- Il DPCM del 17/3/2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, secondo il quale il limite deve essere adeguato solo in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018;

Ha esaminato

la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 19 maggio 2023 avente ad oggetto: "Risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per la destinazione delle stesse nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa – anno 2023" con la quale la Giunta:

- ha espresso gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018 e art. 79 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2023;

- ha autorizzato l'inserimento di risorse variabili come segue:
 - Euro 194,16 ai sensi dell'art. 79, commi 2, lett. c) e 3 del CCNL del 16/11/2022 stanziabili per l'adeguamento delle disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti;
 - Euro 194,16 quale recupero una tantum relativo all'annualità 2022 ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022;
 - Euro 473,34 ai sensi dell'art. 8, comma 3 del D.L. 13/2023 al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi;

Verificato che

- la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023/2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal DLgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
- è prevedibile che sarà rispettato l'Equilibrio di Bilancio dell'anno 2023 e non saranno superati i limiti in materia di spesa del personale

certifica

che l'esaminata delibera di destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa – anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio.

Vercelli, 22 maggio 2023

L'organo di revisione

