

COMUNE DI SETTIMO VITTONI
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

L'organo di revisione del Comune di Settimo Vittone (TO), in persona della Dott.ssa Stefania Accornero

- esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente alla pianificazione del fabbisogno del personale 2019-2021
- visti i pareri tecnici e contabili espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Responsabile del Servizio Amministrativo
- visto l'art.3 comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nel periodo precedente.
- considerato che nell'anno 2018 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente cat. C tempo pieno, e che si provvederà alla sua sostituzione a partire dal 2020;
- considerato che il messo comunale, autista scuolabus cat. B4 ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 15/08/2019
- considerato che la cuoca B2 andrà in pensione con decorrenza 27/12/2019

constatato

che l'Ente "nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 intende procedere ad assunzione di: *"n. 1 cat. B a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale di operaio autista scuolabus a partire dal 01/11/2019 e n. 1 cat. C a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale di istruttore amministrativo a partire dal 01/04/2020"* tramite convenzionamento con altro Comune/concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs n. 165/2001"

verificato

il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa del personale essendo la presente programmazione dei fabbisogni contenuti nei limiti imposti dall'art. 1 comma 557 e seguenti L. 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale

- sulla base della documentazione prodotta, non sussistono ipotesi di incompatibilità con i vincoli di bilancio

esprime parere favorevole

alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Settimo Vittone, 27/08/2019

IL REVISORE

Dott.ssa Stefania Accornero