

COMUNE DI SETTIMO VITTONO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

L'organo di revisione del Comune di Settimo Vittone (TO), in persona della Dott.ssa Stefania Accornero

- esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente alla pianificazione del fabbisogno del personale 2021-2023

- visti i pareri tecnici e contabili espressi dal Servizio Finanziario e dal Responsabile del Servizio Amministrativo

- visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 che consente agli enti locali la possibilità di avvalersi di personale di altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;

- visto l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) che prevede "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004";

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale, n. 30 del 14.07.2020 è stata approvata la "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e modifica della programmazione del fabbisogno del personale - Triennio 2020/2022."

che con deliberazione della Giunta Comunale, n. 29 del 14.07.2020 ad oggetto: "Approvazione piano di azioni positive ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 ed s.m.i. - Triennio 2020/2022." è stato adottato, per il triennio 2020-2022, il piano delle azioni positive

Viste le tabelle elaborate dall'Ufficio Ragioneria, con le quali è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE	18,53%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	28,60%

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 e può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale risultante dal Rendiconto 2018 e pari ad €. 225.001,70;

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE 2018 FINO AL RAGGIUNGIMENTO DELLA SOGLIA DI VIRTUOSITA' DEL 28,60%	2020	2021	2022
	23,00%	29,00%	33,00%

pari per il 2021 ad €. 290.252,19 (€. 225.001,70 + 29,00%);

Atteso che negli anni seguenti sarà possibile incrementare ulteriormente la spesa di personale fino al raggiungimento del limite soglia di virtuosità del 28,60% del rapporto spese di personale/entrate correnti (pari attualmente ad € 342.721,46);

Preso atto che l'ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto che:

- nel 2019 e nel 2020 sono stati espletati 2 concorsi pubblici finalizzati all'assunzione di un dipendente cat. D con qualifica di Istruttore Direttivo Contabile ed entrambi sono andati deserti per mancanza di candidati idonei;
- nel settembre 2020 è stato assunto n. 1 dipendente cat. C con qualifica di Istruttore Contabile tramite scorrimento graduatoria concorsuale di altro Comune;
- a fine 2019 è andata in pensione la cuoca cat. B che non è stata sostituita;
- non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente;

5. non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazione dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;
6. pur mantenendo nella dotazione organica la figura di Istruttore Direttivo Contabile, si intende aggiungere alla dotazione organica medesima un dipendente cat. C con qualifica di Istruttore Contabile/Amministrativo da assumere tramite utilizzo di graduatoria concorsuale di altro Comune o concorso pubblico;

Preso atto della necessità di aggiornare il piano del fabbisogno del personale per il periodo 2021-2023:

VISTA la scheda contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale;

Definito che se si dovesse realizzare l'assunzione si determinerebbe una spesa complessiva aggiuntiva nel 2021 pari ad € 15.258,05 + 13[^] mensilità che rispetterebbe il limite massimo di spesa del personale previsto dal D.M. 17.4.2020 (290.252,19 per il 2021);

esprime parere favorevole

alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Settimo Vittone, 01/02/2021

IL REVISORE

Dott.ssa Stefania Accornero

A circular official stamp of the Comune di Settimo Vittone is visible, partially overlapping the handwritten signature of Stefania Accornero. The stamp contains the text 'COMUNE DI SETTIMO VITTONONE' and 'NOTAIO'.