

UNIONE MONTANA MOMBARONE
Città Metropolitana di Torino

Determinazione del Responsabile
**Servizio: SEGRETERIA E CENTRALE UNICA DI
COMMITTENZA**

N. 6

Responsabile del Servizio: COSTANTINO DR. Giuseppe

Oggetto:

Rapporto di lavoro subordinato Ex Art. 1 Comma 557 L. 311/2004 con la dipendente del Comune di Settimo Vittone Sig.ra Sabrina Maran - Cat. C3 - Periodo 01.01.2025 / 31.12.2025.

L'anno duemilaventicinque addì ventiquattro del mese di gennaio nella sede dell'Unione Montana Mombarone.

Il Responsabile del Servizio SEGRETERIA E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA adotta la seguente determinazione:

Oggetto:

Rapporto di lavoro subordinato Ex Art. 1 Comma 557 L. 311/2004 con la dipendente del Comune di Settimo Vittone Sig.ra Sabrina Maran - Cat. C3 - Periodo 01.01.2025 / 31.12.2025.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETERIA E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

VISTO il Decreto n. 3 del Presidente del 11.07.2024, relativo alla nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Centrale Unica di Committenza;

CONSIDERATO CHE:

- allo stato attuale questa Amministrazione non conta tra i propri dipendenti in servizio alcuna professionalità necessaria alla conduzione delle procedure relative all'Ufficio Segreteria, protocollo ed attività similari;
- le norme di carattere finanziario che disciplinano la materia della spesa del personale negli enti locali non consentono, al momento, l'assunzione di unità di personale da dedicare ai servizi suddetti;
- occorre non di meno garantire la necessaria funzionalità della segreteria dell'Unione Montana, in attesa di valutare ogni possibile soluzione che le leggi in materia di associazionismo delle funzioni fondamentali dei Comuni potranno offrire;

VISTA la Delibera 23/05/2012 n. 200 Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo per il Piemonte, secondo cui "esulano dall'ambito di applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 le prestazioni lavorative rese ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004 da dipendenti di amministrazioni locali a favore dei soggetti pubblici previsti in questa medesima norma";

VISTA la nota indirizzata al Comune di Settimo Vittone, con cui si chiedeva la disponibilità dell'utilizzo di una dipendente per un massimo di n. 10 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro per le esigenze della segreteria dell'Unione Montana Mombarone;

VISTO il nulla osta del Sindaco del Comune di Settimo Vittone alla nota di cui sopra;

RITENUTO economicamente vantaggioso servirsi dell'opportunità, di cui all'art. 1 comma 557 L. 311/04;

DATO ATTO che:

- a) non esistono, allo stato attuale, situazioni che producano conflitti di interesse tra i 2 enti interessati;
- b) la prestazione lavorativa oggetto del presente provvedimento dovrà svolgersi presso l'Unione Montana Mombarone, fuori dal proprio orario di lavoro, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto ordinario di lavoro;
- c) rispettando l'orario suddetto (n. massimo 10 ore settimanali) non viene sforato il limite massimo di orario fissato dal D.Lgs. 66/2003 (art. 11 – comma 2);
- d) il trattamento economico viene stabilito nella misura dell'importo orario dello straordinario diurno feriale per la categoria economica di appartenenza della Sig.ra Sabrina MARAN (Istruttore Amministrativo ex C3) ed il compenso sarà liquidato trimestralmente da parte dell'Unione tramite apposita busta paga ed operando tutte le ritenute previdenziali e fiscali previste;
- e) non è previsto il rimborso spese chilometriche;
- f) trattandosi di rapporto a tempo determinato subordinato si applica la disciplina contrattuale vigente ed in particolare quanto previsto dall'art. 7 CCNL del 14/09/2000;
- g) l'incarico che scadrà il 31/12/2025 potrà essere ulteriormente rinnovato;

- h) verranno liquidate esclusivamente le ore effettuate, sulla base di quello che risulterà dalle cartelline mensili delle presenze, rilevate mediante mezzi automatici;

VALUTATA l'opportunità di avvalersi della professionalità della suddetta dipendente;

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

CONSIDERATO che la spesa è prevista ed impegnata nel Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 12 del 3.12.2024;

D E T E R M I N A

- 1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale e viene integralmente richiamata;
- 2) di attivare con la Sig.ra Sabrina MARAN, dipendente di ruolo del Comune di Settimo Vittone, cat. C3, il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time, per n. massimo 10 ore settimanali, svolte alle condizioni indicate in premessa - ai sensi dall'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, da prestarsi presso l'Unione Montana Mombarone, Ufficio Segreteria, per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025 prorogabile;
- 3) di dare atto che alla stessa dipendente verrà assegnato il trattamento economico nella misura dell'importo orario dello straordinario diurno feriale per la categoria economica di appartenenza (Istruttore Amministrativo ex C3) ed il compenso sarà liquidato trimestralmente da parte dell'Unione tramite apposita busta paga ed operando tutte le ritenute previdenziali e fiscali previste;
- 4) di dare atto che non è previsto il rimborso delle spese chilometriche;
- 5) la spesa conseguente trova imputazione nel Bilancio di Previsione 2025/2027 alla Missione 01.02.1 (cap. 10/1) E.F. 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA E
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

Firmato digitalmente

COSTANTINO DR. Giuseppe
