



COMUNE DI SETTIMO VITTORE
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N° 34**

OGGETTO :

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (S.M.V.P.)

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di ottobre alle ore diciannove e minuti venti nella solita Sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

COGNOME e NOME	PRESENTE
Noro Sabrina - Sindaco	Si
Noro Livia - Vice Sindaco	Si
Peretto Ivo - Assessore	Si
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia Verdura.

Il Presidente Noro Sabrina nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (S.M.V.P.)

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- il D. lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), in attuazione della L. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- tale decreto legislativo ha trovato conferme nella legge di riforma della P.A., articolo 17 della legge 124/2015;
- il decreto lgs. 150/2009, aggiornato con il d. lgs. 74/2017, prevede all'art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di seguito definito SMVP, che individui tempi, modalità soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;

RITENUTO CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni, ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge, per il presente sistema si procede alla sola informativa sindacale;

CONSIDERATO CHE

- la proposta di approvazione del SMVP è stata trasmessa alle OO.SS. (prot. N. 3744 del 17/10/2023) ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2019/2021 e non è pervenuta dagli stessi alcuna richiesta di confronto;

VISTO il parere di regolarità espresso, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., dal Segretario Comunale, anche in qualità di Nucleo di Valutazione;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in modo palese;

DELIBERA

di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e le schede di valutazione (allegati A e B), allegate alla presente deliberazione, di cui fanno parte integrante;

di demandare agli Uffici la trasmissione dell'atto alle OO.SS. territoriali;

di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante pubblicazione sul sito web dell'ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione Performance.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
